

Subsidiecalculator.nl

Mobiliteitsbonus oudere werknemers

De mobiliteitsbonus is de opvolger van de premiekorting in dienst nemen oudere werknemers. De naam doet vermoeden dat de werkgever mogelijk een bonus ontvangt, maar dat is niet het geval. Als u in aanmerking komt voor de mobiliteitsbonus oudere werknemers mag u premiekorting toepassen.

De premiekorting verrekent u met het totaal van de premies werknemersverzekeringen (de WAO/WIA-premies, de premie WW-Awf (of de Ufo-premie) en de sectorpremie) die u voor al uw werknemers moet betalen, dus ook voor werknemers voor wie u geen recht heeft op premiekorting.

De mobiliteitsbonus oudere werknemers geldt vanaf 1 januari 2015 voor werknemers van 56 jaar of ouder die direct voor indiensttreding recht hadden op één van de volgende uitkeringen:

- werkloosheidsuitkering (WW, IOW, wachtgeld)
Hieronder valt ook een uitkering waarmee UWV de verplichting van een betalingsonmachtige werkgever overneemt en de faillissements-uitkering.
- bijstandsuitkering vanuit de Participatiewet (WWB, IOAW, IOAZ)
- nabestaandenuitkering (Anw)

Voor de werknemer die recht had op een Anw-uitkering, gelden als extra eisen dat hij voor indiensttreding ten minste 2 jaar recht had op de nabestaandenuitkering en dat hij in die periode geen arbeidsinkomen had.

- uitkeringen op grond van de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers

Hoogte en duur van de premiekorting

De hoogte van de premiekorting bedraagt maximaal € 7.000,= per jaar bij een dienstverband van ten minste 36 uur per week. Werkt de werknemer minder dan 36 uur per week, dan moet u de premiekorting evenredig verlagen. De premiekorting kan ook nooit meer zijn dan het bedrag dat u aan premies betaalt.

U kunt de premiekorting toepassen zolang de dienstbetrekking bestaat, maar maximaal 3 jaar en uiterlijk totdat uw werknemer de AOW-leeftijd bereikt. Voor de premiekorting in dienst nemen oudere werknemers maakt het niet uit of de werknemer een tijdelijk of een vast contract heeft. En ook de hoogte van de uitkering die de werknemer had voordat hij bij u in dienst kwam, is niet van belang: het mag ook een gedeeltelijke uitkering zijn.

Premiekortingen niet meer tegelijk toepassen

U mag de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers en de premiekorting in dienst nemen oudere werknemers vanaf 1 januari 2013 niet meer tegelijk toepassen. Heeft uw werknemer tegelijk recht op de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers en op de premiekorting in dienst nemen oudere werknemers?

Dan past u alleen de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers toe.

Aanvraagprocedure

Om premiekorting te krijgen, heeft de werkgever voor medewerkers van 56 of ouder een doelgroepverklaring van UWV nodig. In deze verklaring staat dat de werknemer een uitkering had op de dag vóór hij in dienst kwam. Dat kan een WW- of IOW-uitkering zijn. Hoe krijgt de werkgever een doelgroepverklaring?

De werknemer vraagt de doelgroepverklaring aan via UWV Telefoon Werknemers: 0900 – 92 94 (lokaal tarief). Vervolgens geeft hij de doelgroepverklaring aan zijn werkgever. De werknemer kan UWV ook machtigen de doelgroepverklaring rechtstreeks naar de werkgever te sturen. Dat kan met het formulier [Machtiging doelgroepverklaring](#) Krijgt de werknemer een uitkering van een andere organisatie dan UWV?

(WWB-, IOAW-, IOAZ-, WIK- of ANW-uitkering) dan moet hij contact opnemen met de instantie die deze uitkering betaalt.

Subsidiecalculator.nl

Let op: de doelgroepverklaring is niet overdraagbaar. Indien een uitzendorganisatie als juridisch werkgever optreedt en de premiekorting ouderen toepast, kan de inlener, als de uitzendkracht direct na de uitzendperiode in dienst treedt bij de inlener, geen gebruik maken van de premiekorting ouderen. De werknemer moet vanuit een uitkering in dienst treden bij een werkgever. In het hierboven beschreven geval is er sprake van "werk naar werk".